


Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

 Н.М. Шаропова
(подпись) (Ф.И.О.)

«01» июля 2021 г.

Утверждено:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников

 С.А. Лапочкина
(подпись) (Ф.И.О.)

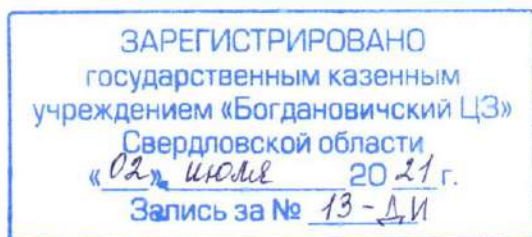
«01» июля 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников
на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы**

Утвержден на общем собрании работников
МДОУ детский сад № 28,
протокол № 15 от «01» июля 2021 года



Выписка
из протокола № 15 от «01» июля 2021 года
из общего собрания работников МДОУ детский сад № 28

Всего работающих 26 человек
Присутствовало 25 человек

Повестка дня:

1. Принятие дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 16.04.2021-15.04.2024 годы
2. Наделение правом подписи коллективного договора работника учреждения

Постановили:

1. Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 16.04.2021-15.04.2024 годы - принять
2. Наделить правом подписи председателя первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад № 28 Шарапову Наталью Михайловну

Проголосовали по 1 вопросу:

«ЗА»- _____ 25 _____ человек

«ПРОТИВ» - _ 0 _____ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _ 0 _____ человек

Принят _____ единогласно _____

Проголосовали по 2 вопросу:

«ЗА» - _____ 25 _____ человек

«ПРОТИВ» - _ 0 _____ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _ 0 _____ человек

Принят _____ единогласно _____

Председатель собрания _____  О.Ю. Демина

Секретарь собрания _____  Г.А. Берсенева

Настоящим дополнительным соглашением № 1 к Коллективному договору работники и работодатель МДОУ детский сад № 28 договорились читать пункт 2.1.1. приложение № 1 к коллективному договору МДОУ детский сад № 28 на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» в следующей редакции: «Лицо, поступающее на работу предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор заключается, впервые в этом случае трудовую книжку оформляет МДОУ детский сад № 28 в электронном виде);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

Пункт 2.1.2. приложения № 1 к Коллективному договору МДОУ детский сад № 28 на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается.»

Пункт 2.2.4. приложения № 1 к коллективному договору МДОУ детский сад № 28 на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

Пункт 9.6. приложения № 1 к Коллективному договору МДОУ детский сад № 28 на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа Работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

Настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников на 16.04.2021 – 15.04.2024 годы вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Пронумеровано, пронумеровано

и скреплено печатью

А. Смирнов листов

Заведующий МДОУ детский сад № 28

Е. В. Дашук Дашук Е. В.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575813

Владелец Лапочкина Светлана Алексеевна

Действителен с 16.04.2021 по 16.04.2022