


Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

 Г.А. Воробьева  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«06» апреля 2026 г.

Утверждено:

И.о. заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников

 О.Ю. Демина  
(подпись) (Ф.И.О.)  
20.26 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников  
на 16.04.2024 – 15.04.2027 годы

Утвержден на общем собрании работников  
МДОУ детский сад № 28,  
протокол № 2 от «06» апреля 2026 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственным казенным  
учреждением «Богдановичский ЦЗ»  
Свердловской области  
«06» апреля 2026 г.  
Запись за № 20-А/И

**Выписка**  
из протокола № 3 от «19» июня 2026 года  
из общего собрания работников МДОУ детский сад № 28

Всего работающих 29 человек  
Присутствовало 29 человек

**Повестка дня:**

1. Принятие дополнительного соглашения № 3 к коллективному договору на 16.04.2024-15.04.2027 годы
2. Наделение правом подписи коллективного договора работника учреждения

**Постановили:**

1. Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору на 16.04.2024-15.04.2025 годы - принять
2. Наделить правом подписи председателя первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад № 28 Воробьеву Галину Александровну

Проголосовали по 1 вопросу:

«ЗА»- \_\_\_\_\_29\_\_\_\_\_ человек

«ПРОТИВ» - \_\_0\_\_\_\_\_ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - \_0\_\_\_\_\_ человек

Принят \_\_\_\_\_единогласно\_\_\_\_\_

Проголосовали по 2 вопросу:

«ЗА» - \_\_\_\_\_29\_\_\_\_\_ человек

«ПРОТИВ» - \_\_0\_\_\_\_\_ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - \_0\_\_\_\_\_ человек

Принят \_\_\_\_\_единогласно\_\_\_\_\_

Председатель собрания \_\_\_\_\_ О.Ю. Демина

Секретарь собрания \_\_\_\_\_ Г.А. Воробьева

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников в лице заведующего Лапочкиной Светланы Алексеевны, с одной стороны и работники учреждения, с другой стороны в лице председателя первичной профсоюзной организации Воробьёвой Галины Александровны, в соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального округа Богданович, в связи с постановлением главы МО Богданович от 31.03.2026 № 520 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653», на основании протокола № 3 от 19.06.2026 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в положение «О об оплате труда МДОУ детский сад № 28» к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников» на 16.04.2024 – 15.04.2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения в пункт 2.1., изложив в следующей редакции:

2.1. Оплата труда работников МДОУ детский сад № 28 устанавливается с учетом с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 9) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 10) единых рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношении по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных муниципальных организации;
- 11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации»;

2. Внести изменения в пункт 3.17., изложив в следующей редакции:

3.17. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и

времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

**3. Внести изменения в пункт 3.19, изложив в следующей редакции:**

3.19 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;

3) работникам (выпускникам) организации профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
  - в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения»;
4. По тексту Положения «О об оплате труда МДОУ детский сад № 28» к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников» исключить слова: «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год»;
5. Внести изменения в пункт 3.20., изложив в следующей редакции:
- 3.20. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:
- 1) педагогам-методистам - на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
  - 2) педагогам-наставникам - на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации. Где и как это указать????
- Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»;
6. Дополнить пункт 6.7. Положения абзацем следующего содержания:
- «В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:
- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
  - за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.
- Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»;
7. Внести изменения в пункт 6.8., изложив в следующей редакции:
- 6.8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.
- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы»;
8. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложение №1 к настоящему дополнительному соглашению № 3;
9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 31.03.2026 года.

Приложение №1  
к дополнительному соглашению №3  
к коллективному договору  
Муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 28  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по  
социально-личностному развитию  
воспитанников  
на 16.04.2024 – 15.04.2027 годы

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения детский  
сад № 28 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
деятельности по социально-  
личностному развитию воспитанников  
(в новой редакции)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД № 28 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЦИАЛЬНО-ЛИЧНОСТНОМУ  
РАЗВИТИЮ ВОСПИТАННИКОВ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н  
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей  
работников образования»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации муниципального округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией муниципального округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 030,00	20%	24 036,00
			25%	25 037,50
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	21 654,00	20%	25 984,80
			25%	27 067,50
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	22 091,00	20%	26 509,20
			25%	27 613,75

4 квалификац ионный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	22 378,00	20%	26 853,60
			25%	27 972,50