

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждении
детский сад № 28 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному развитию
воспитанников Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Утверждено:
Заведующий муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 28 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному развитию
воспитанников

Г.А. Воробьева
(подпись) (Ф.И.О.)
«20» 05 2026 г.



С.А. Лапочкина
(подпись) (Ф.И.О.)
2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по социально-личностному развитию
воспитанников
на 16.04.2024 – 15.04.2027 годы

Утвержден на общем собрании работников
МДОУ детский сад № 28,
протокол № 3 от «20» мая 2026 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«20» 05 2026 г.
Запись за № 28-Д/1

Выписка
из протокола № 3 от «20» мая 2026 года
из общего собрания работников МДОУ детский сад № 28

Всего работающих 29 человек
Присутствовало 29 человек

Повестка дня:

1. Принятие дополнительного соглашения № 4 к коллективному договору на 16.04.2024-15.04.2027 годы
2. Наделение правом подписи коллективного договора работника учреждения

Постановили:

1. Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору на 16.04.2024-15.04.2025 годы - принять
2. Наделить правом подписи председателя первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад № 28 Воробьеву Галину Александровну

Проголосовали по 1 вопросу:

«ЗА»- _____29_____ человек

«ПРОТИВ» - ___0_____ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _0_____ человек

Принят _____единогласно _____

Проголосовали по 2 вопросу:

«ЗА» - _____29_____ человек

«ПРОТИВ» - ___0_____ человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _0_____ человек

Принят _____единогласно _____

Председатель собрания _____ О.Ю. Демина

Секретарь собрания _____ Г.А. Воробьева

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников в лице заведующего Лапочкиной Светланы Алексеевны, с одной стороны и работники учреждения, с другой стороны в лице председателя первичной профсоюзной организации Воробьёвой Галины Александровны, в соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), на основании Федерального закона от 9 апреля 2026 года № 90-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс РФ» и № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации», вступают в силу 1 сентября 2026 года, на основании протокола № 3 от 20.05.2026 года Общего собрания трудового коллектива работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 28 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию воспитанников заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения в раздел 2 пункт 2.1., изложив в следующей редакции:

2.1.1. Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 57, 58, 67, 70 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Внести изменения в пункт 3.2.2. раздела 3.2., в соответствии с части второй статьи 128 Федерального закона № 90 Трудового Кодекса Российской Федерации, изложив в следующей редакции:

3.2.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:

- на бракосочетание самого работника – до 5 календарных дней;
- смерть близких родственников – до 5 календарных дней;
- по уходу за больными родственниками по медицинским показаниям-до 60 календарных дней в году;
- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушении условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера, в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами.

(отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счёт внебюджетных средств).

2. Дополнить в соответствии со статьей 186.1 «Гарантии и компенсации работникам при возникновении ситуаций природного и техногенного характера» Федерального закона № 90 Трудового Кодекса Российской Федерации, пунктом 3.2.5. раздел 3 следующим:

3.2.5. Работодатель предоставляет дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации, работникам, фактически проживающим в жилых

помещениях, находящихся в зонах ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального, муниципального характера .

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026 года.